

ARBETSGIVARE BERÄTTAR

Vesper Group

Vesper Group och Försvarmakten inledde formellt ett samarbete om kompetens i och med signeringen av avsiktsförklaringen i juni 2017. Upplägget innebär att Försvarmaktens personal har möjlighet att tjänstgöra periodvis hos Vesper Group – under förutsättning att det passar Försvarmaktens verksamhet, att dialog med närmaste chef i Försvarmakten har skett och att det innebär kompetensutveckling för individen. Syftet är att främja att vår personal stannar längre i och med att de får variation och även kompetensutveckling i yrkeslivet. Eftersom samarbetet nu har pågått i ett år bad vi Vesper Group berätta om hur de upplever att det har fungerat och hur deras och Försvarmaktens anställda uppfattar det. Nedan finner du Vesper Groups intervju med Christoffer som också är anställd i Försvarmakten och med Richard som är Försvarmaktens kontakt gällande samarbetet.

"Som att arbeta i en liten jägargrupp i kostym" Christoffer

Hur länge och var har du tjänstgjort i Försvarmakten respektive för Vesper Group?

Jag började min karriär inom Försvarmakten med värnplikten 04 - 05 och har arbetat som soldat i utlandsstyrkan och olika beredskapsförband fram till 2010, med enstaka uppehåll för studier. 2010 läste jag till specialistofficer och sedan 2012 har jag varit tillsvidareanställd i Försvarmakten. Jag har arbetat för Vesper i nästan ett år.

Hur kom det sig att du sökte dig till Försvarmakten och Vesper Group?

Efter värnplikten fick jag möjlighet att åka på min första utlandsmission och jag trivdes otroligt bra. På den vägen är det. Anledning till att jag sökte mig till Vesper var att jag haft samma tjänst i fem år inom Försvarmakten och kände att jag inte var 100 % motiverad och vill ha nya utmaningar.

Vad är bäst med att kunna tjänstgöra växelvis i Försvarmakten och hos en annan arbetsgivare?

För mig har det varit väldigt givande på ett både arbetsmässigt och personligt plan att ta en paus från Försvarmakten och börja arbeta för Vesper. Jag tar med mig mängder av erfarenheter som jag är övertygad om att jag kommer att ha nytta av inom Försvarmakten i framtiden. Jag hade väldigt

förstående chefer där som gjorde det möjligt för mig att ta tjänstledigt i 12 månader. Jag känner mig tacksam för det och är nu motiverad att komma tillbaka.

Händelser du varit med om som sticker ut och som du minns bäst?

Med Försvarmakten: att tjänstgöra i Afghanistan. Med Vesper: ett uppdrag i Babylon, Irak (red anm.), som enligt vissa är civilisationens vagg. Det är något som jag nog aldrig skulle fått se om det inte varit för min anställning hos Vesper.

Hur tror du att ditt meritvärde och din yrkesprofil har stärkts genom att ha jobbat i Försvarmakten och på Vesper Group?

Att jag har arbetat internationellt, både civilt och militärt, har gett mig kunskaper om hur man löser



En vanlig dag på jobbet för Christoffer i Irak, ett rekognosceringsmöte där chefen för teamet går igenom taktik inför ett uppdrag. Foto: Vesper Group

liknande uppgifter med olika medel. Det har gett mig en mer dynamisk syn på uppgiftslösandet. Att arbeta som operatör kräver väldigt mycket av den enskilda individen då vi arbetar i små team i en extrem miljö. Man har inte en stor organisation i ryggen på samma sätt som man har i Försvarmakten. Det är som att arbeta inom en liten jägargrupp i kostym, där samtliga i teamet måste vara beredda på att lösa alla problem och utmaningar.

"Avsiktsförklaringen är ett incitament för att skapa en dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare"

Richard Möller

Vilken är den stora fördelen för Försvarmakten att återta personal som tjänstgjort hos Vesper?

Framförallt tror jag att Försvarmakten får tillbaka en individ som fått ta ett stort personligt ansvar och med erfarenheter som är unika från miljöer och kontexter som väldigt få personer fått uppleva.

Hur stärks den privata säkerhetsbranschen genom samarbetet om kompetens- och personalförsörjning med Försvarmakten?

Vi stärks genom att vi säkerställer personalförsörjningen av kompetent, stabil och testad personal. Vi har prominenta kunder som kräver att vår personal håller hög kvalitet.

Vad gör Vesper Group för att utveckla samarbetet med Försvarmakten?

Jag vill att vi ska ha ett större informationsutbyte för att kunna ge fler försvarsmaktsanställda information om möjligheten att kunna utveckla sig som individ

och föra tillbaka dessa erfarenheter till Försvarmakten. Att vi tillsammans skapar ännu mera vinna-vinna för individen.

Tror du att personer som är anställda i Försvarmakten kan karriärväxla med Vesper genom hela yrkeslivet – hur i så fall?

Att jobba som livvakt i några av världens farligaste miljöer kräver att man alltid är på topp när man utför sitt jobb. Min erfarenhet är att få klarar av att upprätthålla skärpan under längre perioder. Vissa har förmågan att klara av detta längre och det finns enstaka personer som varit livvakter hos oss längre än tre år. De flesta stannar ett år och många kommer tillbaka för att göra ytterligare ett år. Allt för att matcha livets utmaningar – framförallt med familjen.

I andra tjänster på Vesper såsom analytiker och säkerhetsrådgivare stannar man oftast längre då man inte i lika stor omfattning utsätter sig för de direkta hot som kan förekomma. Där finns det individer som varit med oss i sex-sju år. Eftersom vår personal jobbar i rotationer om upp till åtta veckor borta och fyra veckor hemma kräver det balans i livet.

Är det något som du tycker sticker ut under året som Vesper haft avsiktsförklaringen på plats?

Jag uppfattar att de personer som sökt till oss och som har varit i dialog med sin närmsta chef inom Försvarmakten alltid har bemötts med en positiv grundsyn; att gå individen till mötes. Avsiktsförklaringen har varit ett incitament för att skapa en dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Vesper Group